

16 апреля 2019 г. в ТАСС (Новосибирск) состоится первая пресс-конференция вновь назначенного Генерального консула Республики Узбекистан в Российской Федерации г. Новосибирск Юсупа Кабулжанова.

Юсуп Кабулжанов расскажет о работе Генконсульства по развитию экономических и культурных связей Узбекистана с регионами Сибирского федерального округа Российской Федерации, инвестиционном, туристическом и экспортном потенциале Республики Узбекистан.

□□□□□□□□□□ Начало онлайн-трансляции пресс-конференции запланировано в 11:00 по Московскому времени на сайте информагентства ТАСС <https://tass.ru/press/7819>

Наврӯз байрами муносабати билан Бош консулхонада 21-22 март кунлари фуқароларни қабули амалга оширилмайди

По случаю праздника Навруз, 21-22 марта приём граждан в Генеральном консульстве не будет осуществляться□

630005 г. Новосибирск, ул. Ломоносова, дом 55Б

Тел.: +7(383) 2460485,□ +7(383) 2460484,□ Факс: +7(383) 2460462

Эл.почта: consul2011@inbox.ru

Веб-сайт: <http://uzbekistan.nsk.ru>

□ □ □ □ □ Запись на очередь производится по новому электронному адресу:□ e-navbat.mfa.uz

Банковский счет для консульских и визовых сборов:

Название банка:□ Ф-л Новосибирский □ 2 ПАО Банк "ФК Открытие"

Â

Получатель: Генеральное консульство Республики Узбекистан в г.Новосибирске
P/C: 40807810561000000006

ИНН: 9909075031
БИК: 045004741
К/С: 30101810350040000741

Â

Часы приёма посетителей:

Понедельник, Среда, Пятница с 10.00 до 17.00 часов.

Консультации по телефону: вторник или четверг во второй половине дня.

Выходные дни: суббота, воскресенье, также Генеральное консульство не принимает посетителей в дни официальных праздников Республики Узбекистан (1 января, 8 марта, 9 мая, 1 сентября, 1 октября, 8 декабря и первые дни Рамазан хайита и Курбан хайита).

Б УСТАНОВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В ПЕРИОД ПРАЗДНОВАНИЯ ОФИЦИАЛЬНЫХ ДАТ И ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2018 ГОДУ

Указ Президента Республики Узбекистан

В целях создания дополнительных условий для полноценного отдыха граждан в период празднования официальных дат и рационального использования работниками выходных и праздничных (нерабочих) дней в 2018 году, а также дальнейшего развития внутреннего туризма:

1. Установить в 2018 году следующие дополнительные нерабочие дни:

вторник 2 января;

вторник 20 марта;

пятница 31 августа.

2. Перенести в 2018 году следующие выходные дни:

с субботы 6 января на среду 3 января;

с субботы 17 марта на понедельник 19 марта;

с субботы 24 марта на четверг 22 марта;

с субботы 25 августа на четверг 23 августа;

с воскресенья 26 августа на пятницу 24 августа;

с субботы 8 сентября на понедельник 3 сентября;

с субботы 15 сентября на вторник 4 сентября;

с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

3. Определить, что:

в бюджетных организациях дополнительные нерабочие дни компенсируются за счет сокращения продолжительности ежегодного трудового отпуска работников на три рабочих дня, а при определении размера среднемесячного заработка, сохраняемого на период ежегодного трудового отпуска, учитывается фактическая продолжительность трудового отпуска с прибавлением к нему количества дополнительных нерабочих дней, установленных в соответствии с пунктом 1 настоящего Указа;

в организациях, не являющихся бюджетными, дополнительные нерабочие дни в соответствии с пунктом 1 настоящего Указа, наряду с прочими дополнительными днями к трудовому отпуску, устанавливаются исходя из финансовых возможностей и в соответствии с коллективными договорами или иными локальными актами, принимаемыми работодателями по согласованию с профсоюзными комитетами;

продолжительность ежегодного трудового отпуска с учетом сокращения не может быть менее пятнадцати рабочих дней.

4. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (А.Хаитов):

совместно с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана (К.Рафиков), Государственным комитетом Республики Узбекистан по развитию туризма (А.Абдухакимов), Министерством финансов (Д.Кучкаров) и Министерством экономики Республики Узбекистан (Б.Ходжаев) ежегодно не позднее 15 октября вносить в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения по

установлению дополнительных нерабочих дней и переносу выходных дней на следующий календарный год с учетом обеспечения рационального использования работниками выходных и праздничных (нерабочих) дней;

совместно с Министерством финансов Республики Узбекистан (Д.Кучкаров) и по согласованию с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана (К.Рафиков) в месячный срок утвердить в установленном порядке Инструкцию по определению размера среднего заработка, сохраняемого при ежегодном трудовом отпуске (отпускных), с учетом положений настоящего Указа;

ежегодно в срок до 15 ноября разрабатывать и утверждать в установленном порядке календарь рабочего времени на следующий календарный год.

5. Государственному комитету Республики Узбекистан по развитию туризма (А.Абдухакимов) совместно с Союзом молодежи Узбекистана (К.Куранбаев), Советом Федерации профсоюзов Узбекистана (К.Рафиков), НАК «Узбекистон хаво йуллари» (У.Розукулов) и АО «Узбекистон темир йуллари» (А.Шукуров), Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и г. Ташкента организовать для жителей республики маршруты внутреннего туризма и активного отдыха с учетом продления праздничных (нерабочих) дней и предоставления скидок и акций на транспортные и гостиничные услуги.

6. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей, городов и районов:

принять системные меры по организации активного и полезного отдыха населения в удлиненные праздничные (нерабочие) дни;

совместно с Государственным комитетом Республики Узбекистан по развитию туризма (А.Абдухакимов) и Национальной телерадиокомпанией Узбекистана (А.Хаджаев) обеспечить широкое информирование населения о проводимых в праздничные дни мероприятиях.

7. Рекомендовать Совету Федерации профсоюзов Узбекистана (К.Рафиков):

организовать среди трудовых коллективов разъяснительную работу о целях, сути и содержании настоящего Указа;

активизировать работу профсоюзных организаций по обеспечению организованного активного отдыха работников и членов их семей в период удлиненных праздничных дней.

8. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (А.Хаитов) совместно с Министерством юстиции Республики Узбекистан (Р.Давлетов) в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения об изменениях и дополнениях в законодательство,

вытекающих из настоящего Указа.

9. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и министра занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан Хаитова А.А.

Президент Республики Узбекистан Ш.МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент, 28 декабря 2017 года

* * *

КОММЕНТАРИЙ

**к Указу Президента Республики Узбекистан
«Об установлении дополнительных нерабочих дней в период
празднования официальных дат и переносе выходных дней в 2018 году»**

В Республике Узбекистан осуществляются последовательные меры по повышению уровня и качества жизни населения, созданию благоприятных условий труда и отдыха работников, поддержанию их высокой социальной активности, расширению возможностей граждан для глубокого ознакомления с богатым культурно-историческим наследием страны, ее уникальной природой за счет всемерной поддержки развития внутреннего туризма и семейного отдыха.

Указ Президента Республики Узбекистан «Об установлении дополнительных нерабочих дней в период празднования официальных дат и переносе выходных дней в 2018 году» призван обеспечить создание для граждан дополнительных условий для полноценного и полезного отдыха в период государственных праздников, рационального использования установленных законодательством выходных и нерабочих праздничных дней.

В этих целях в 2018 году законодательно устанавливаются дополнительные нерабочие дни, приуроченные к государственным праздникам Новый год, Навруз и

День независимости, а также осуществляется перенос отдельных выходных дней на ближайшие к этим праздничным датам рабочие дни.

В результате установления дополнительных нерабочих дней и переноса отдельных выходных дней продолжительность непрерывного отдыха в праздничные дни в 2018 году составит:

на Новый год – 5 календарных дней (30 и 31 декабря 2017 года – выходные дни по календарю, 1 января 2018 года – праздничный нерабочий день, 2 января 2018 года – дополнительный нерабочий день, 3 января 2018 года – перенесенный выходной день с 6 января);

на праздник Навруз – 5 календарных дней (18 марта – выходной день по календарю, 19 марта – перенесенный выходной день с 17 марта, 20 марта – дополнительный нерабочий день, 21 марта 2018 года – праздничный нерабочий день, 22 марта – перенесенный выходной день с 24 марта);

на День независимости – 5 календарных дней (31 августа 2018 года – дополнительный нерабочий день, 1 сентября 2018 года – праздничный нерабочий день, 2 сентября – выходной день по календарю, 3 сентября – перенесенный выходной день с субботы 8 сентября, 4 сентября – перенесенный выходной день с субботы 15 сентября).

Установление дополнительных нерабочих дней, приуроченных к праздникам Новый год, Навруз и День независимости, предусматривается за счет сокращения продолжительности трудового отпуска на три дня. При этом будет обеспечиваться:

установленная статьей 134 Трудового кодекса Республики Узбекистан минимальная продолжительность трудового отпуска (15 рабочих дней);

сохранение размера выплат, полагающихся к ежегодному трудовому отпуску работника, путем суммирования установленной продолжительности трудового отпуска с дополнительными нерабочими днями, приуроченными к государственным праздникам.

Помимо этого, учитывая роль и значение священных праздников Курбан хайит и Рамазан хайит в утверждении в духовной жизни нашего народа таких благородных качеств, как благодарение, доброта и милосердие, единство, в целях сохранения и возвышения национально-духовных ценностей, начиная с 2018 года предусматривается установление трех непрерывных дней отдыха за счет переноса отдельных выходных дней на ближайшие к праздничным дням рабочие дни.

В целях обеспечения рационального использования работниками предусмотренных указом дней непрерывного отдыха предусматривается реализация конкретных мер по организации семейного отдыха, в том числе формирование маршрутов внутреннего туризма и внедрение системы скидок на

транспортные и гостиничные услуги для работников и членов их семей, желающих посетить культурно-исторические центры нашей страны, провести удлиненные выходные дни в домах отдыха и пансионатах республики.

При этом с учетом ежегодного изменения дней недели, на которые приходятся установленные статьей 131 Трудового кодекса праздничные (нерабочие) дни, и в целях обеспечения непрерывности и рационального использования связанных с праздничными датами дней отдыха отныне вводится порядок заблаговременного ежегодного установления конкретных дат переносов отдельных выходных дней на приуроченные к праздничным датам рабочие дни, а также разработки и утверждения календаря рабочего времени с определением количества рабочих дней и часов при различных режимах работы.□